

Avance de Gestión Financiera 2024 Universidad Politécnica de Zacatecas

Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito al 30 de junio de 2024

No. Proyecto	Proyecto	Objetivos	Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Sentido	Unidad de Medida	Meta	Supuesto	Medio Verificación	Resultado	Fecha Captura	Periodo Evaluado	
Unidad Administrativa 1																
1	Competitividad de nuestros egresados asegurada		1. Aprobación de las y los estudiantes en los programas académicos	Porcentaje de aprobación mayor al total por carrera al porcentaje obtenido en el mismo cuatrimestre del año anterior.	Proceso	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	80	Las y los estudiantes no tienen problemas de reproación durante su carrera.	Sistema Interno de Gestión de calidad	97%	18/06/2024	30/06/2024	
			2. Evaluación del desempeño de las y los docentes	(resultado de las encuestas / número de encuestas aplicadas) * 100	Proceso	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	80	Existen condiciones que permiten la aplicación de la encuesta.	Evaluación del desempeño docente	98%	18/06/2024	30/06/2024	
			3. Cumplimiento en la eficiencia terminal	(egresados del ciclo escolar "n" / deserción obtenido en el mismo cuatrimestre del año anterior) * 100	Proceso	eficiencia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	80	Todos las y los estudiantes cursan la carrera en tiempo y forma	Sistema Interno de Gestión de calidad	96%	18/06/2024	30/06/2024	
2	Administración adecuada de los Recursos Financieros, materiales, humanos e infraestructura.	Contribuir al fortalecimiento de la educación superior formando profesionistas competitivos a nivel licenciatura y posgrado	1. Cumplimiento del adecuado manejo de los recursos públicos	(asignación presupuestal / recurso presupuestado) * 100	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	Los recursos públicos asignados cumplen con los objetivos del POA.	Estados Financieros	100%	18/06/2024	30/06/2024	
			2. Seguimiento del Sistema interno de gestión de calidad	(nivel de desempeño de cada indicador de cada proceso / número total de indicadores) * 100	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	85	Se cumplen con todas las metas programadas al 100%	Sistema Interno de Gestión de calidad	80%	18/06/2024	30/06/2024	
			3. Satisfacción de las y los estudiantes	(número de encuestas aplicadas a estudiantes / resultado de la encuesta) * 100	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	85	En los resultados de las encuestas los servicios que ofrece la universidad son excelentes	Encuesta de Satisfacción	78%	18/06/2024	30/06/2024	
3	Vitalidad fortalecida con el sector industrial y gubernamental mediante proyectos realizados en el Centro de Desarrollo Empresarial(C D E P A)		1. Participación con el sector productivo y social en firma de convenios institucionales	(número de proyectos realizados / número de proyectos programados) * 100	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	Se firman muchos convenios exitosos con el sector productivo y social	Convenios	65%	18/06/2024	30/06/2024	
			1. Creación de un comité para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral hacia hombres y mujeres en los	(número actividades realizadas / número de actividades programadas) * 100	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	En la Universidad no existe violencia laboral hacia hombres y mujeres.	Minutas del Comité contra la Violencia Laboral	70%	18/06/2024	30/06/2024	
			1 El resultado del indicador se obtiene al final del ejercicio													
			2 El resultado del indicador se obtiene al final del ejercicio													
Fuente de la información: Unidad de Planeación																
Programática/x																