

Avance de Gestión Financiera 2023 Universidad Politécnica de Zacatecas

Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Fin al 30 de junio de 2023

No. Proyecto	Proyecto	Objetivos	Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Sentido	Unidad de Medida	Meta	Supuesto	Medio Verificación	Resultado	Fecha Captura	Periodo Evaluado
Unidad Administrativa 1															
1	Competitividad de nuestros egresados asegurada		Porcentaje de competitividad de nuestros egresados	(Calificación promedio obtenida en la calificación de encuesta de egresados / Calificación esperada) * 100	Producto	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	90	Todos las y los estudiantes cumplen con los objetivos del programa.	Encuesta de egresados	70%	05-07-23	3/31/2023
2	Administración adecuada de los Recursos Financieros, materiales, humanos e Infraestructura		Porcentaje de actividades complementarias para la administración de los recursos de la universidad	(número de actividades realizadas / número de actividades programadas) * 100	Producto	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	Se administran de manera excelente los recursos humanos, financieros, e infraestructura en la universidad.	Sistema Integral de Información	100%	05-07-23	3/31/2023
3	Vinculación fortalecida con el sector industrial y gubernamental mediante proyectos realizados en el Centro de Desarrollo Empresarial/C	Contribuir al fortalecimiento de la educación superior formando profesionistas competitivos a nivel licenciatura y posgrado	Porcentaje del fortalecimiento de la vinculación con los sectores productivo y gubernamental	Mide la vinculación con el sector industrial y gubernamental	Producto	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	La Universidad Politécnica tiene una excelente relación con el sector industrial y gubernamental	Proyectos CEDEM	80%	05-07-23	3/31/2023
4	Implementación del Modelo para la Igualdad Entre Hombres y Mujeres		Porcentaje de la implementación de un comité de prevención y atención para la erradicación de la violencia hacia hombres y mujeres en los centros de trabajo	Mide las actividades que se realizan dentro del comité	Producto	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	En la Universidad no existe violencia laboral hacia hombres y mujeres.	Comité contra la violencia laboral	80%	05-07-23	3/31/2023
5															
6															
7															
8															
	1 Nota														
	2 Nota														

Avance de Gestión Financiera 2023 Universidad Politécnica de Zacatecas

Matriz de Indicadores de Desempeño bajo la Metodología de Marco Lógico a Nivel Propósito al 30 de junio de 2023

No. Proyecto	Proyecto	Objetivos	Indicador	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	Sentido	Unidad de Medida	Meta	Supuesto	Medio Verificación	Resultado	Fecha Captura	Periodo Evaluado
Unidad Administrativa 1															
1	Competitividad de nuestros egresados asegurada	1. Aprobación de las y los estudiantes en los programas académicos 2. Evaluación del desempeño de las y los docentes 3. Cumplimiento en la eficiencia terminal	1. Aprobación de las y los estudiantes en los programas académicos 2. Evaluación del desempeño de las y los docentes 3. Cumplimiento en la eficiencia terminal	Porcentaje de aprobación mayor al total por carrera al porcentaje obtenido en el mismo cuatrimestre del año anterior. (resultado de las encuestas / número de encuestas aplicadas) * 100 (egresados del ciclo escolar "n" / deserción obtenido en el mismo cuatrimestre del año anterior) * 100	Proceso	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	80	Las y los estudiantes no tienen problemas de reprobación durante su carrera.	Sistema Interno de Gestión de calidad	98%	05/07/2023	31/06/23
					Proceso	Eficacia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	80	Existen condiciones que permiten la aplicación de la encuesta.	Evaluación del desempeño docente	97%	05/07/2023	31/06/23
					Proceso	eficiencia	Trimestral	Ascendente	Porcentaje	80	Todos las y los estudiantes cursan la carrera en tiempo y forma	Sistema Interno de Gestión de calidad	95%	05/07/2023	31/06/23
2	Administración adecuada de los Recursos Financieros, materiales, humanos e Infraestructura.	1. Cumplimiento del adecuado manejo de los recursos públicos 2. Seguimiento del Sistema interno de gestión de calidad 3. Satisfacción de las y los estudiantes	1. Cumplimiento del adecuado manejo de los recursos públicos 2. Seguimiento del Sistema interno de gestión de calidad 3. Satisfacción de las y los estudiantes	(asignación presupuestal / recurso presupuestado) * 100 (nivel de desempeño de cada indicador de cada proceso / número de encuestas aplicadas a estudiantes / resultado de la	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	Los recursos públicos asignados cumplen con los objetivos de POA.	Estados Financieros	100%	05/07/2023	31/06/23
		Contribuir al fortalecimiento de la educación superior formando profesionistas competitivos a nivel licenciatura y posgrado			Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	85	Se cumplen con todas las metas programadas al 100%	Sistema Interno de Gestión de calidad	85%	05/07/2023	31/06/23
		Vinculación fortalecida con el sector industrial y gubernamental mediante proyectos realizados en el Centro de Desarrollo Empresarial(C			Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	85	En los resultados de las encuestas los servicios que ofrece la universidad son excelentes	Encuesta de Satisfacción	75%	05/07/2023	31/06/23
3		1. Participación con el sector productivo y social en firma de convenios institucionales	1. Participación con el sector productivo y social en firma de convenios institucionales	(número de proyectos realizados / número de proyectos programados) * 100	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	Se firman muchos convenios exitosos con el sector productivo y social	Convenios	81%	05/07/2023	31/06/23
4	Implementación del Modelo para la Igualdad Entre Hombres y Mujeres	1. Creación de un comité para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral hacia hombres y mujeres en los centros de trabajo, así como la implementación del Modelo para la Igualdad entre Mujeres	1. Creación de un comité para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral hacia hombres y mujeres en los centros de trabajo, así como la implementación del Modelo para la Igualdad entre Mujeres	(número actividades realizadas / número de actividades programadas) * 100	Proceso	Eficacia	Mensual	Ascendente	Porcentaje	100	En la Universidad no existe violencia laboral hacia hombres y mujeres.	Minutas del Comité contra la Violencia Laboral	60%	05/07/2023	31/06/23